

				CETYS Universidad				Matriz de Productividad			
Nombre Ejecutivo:		Puesto:		Campus				Período: 2005-2			
Lic. Francisco Villalba Rosario		Escuela de Administración y Negocios		MXL				Segundo semestre 2005			
No.	Área:	Verbo:	Objetivo:	Meta:				FT	I	C	R
<b>I. EVALUACIÓN POR OBJETIVOS:</b>											
1)	Consolidación y crecimiento de la población	Cumplir	1.1 Con la matrícula presupuestada de Nuevo Ingreso.	1.1.1 Nuevo Ingreso: 36 para alumnos para 2006-1	Feb-06	9	100%	9.0	R= Meta a medir en febrero 2006 [Esta dato no pudo ser confirmado al momento de elaborar el reporte]		
			1.2 Con la matrícula presupuestada de Reingreso	1.2.1 Reingreso: 534 alumnos para 2006-1	Feb-06	6	100%	6.0	Meta a medir en febrero 2006 [Esta meta no pudo ser confirmada al momento de elaborar este reporte]		
2)	Modelo Educativo	Fortalecer	2.1 El modelo educativo mediante los procesos de acreditación	2.1.1 Cumplir con el programa de acreditación de las carreras de LNI, LAM, CPI. Autoestudio en Primavera 2006.	Dic-05	3	100%	3.0	R= Se hacen las actividades conducentes al autoestudio de Marzo 2006. Creemos vamos en tiempo.		
				2.1.2 Cumplir con el programa de seguimiento de la carrera acreditada de LAE ante Caceca. Visita en Primavera 2006	Dic-05	3	100%	3.0	R= Se hacen las actividades conducentes al seguimiento de Marzo 2006. Creemos vamos en tiempo.		
		Implantar	2.2 El programa sistemático de titulación que permita el cumplimiento de los lineamientos establecidos en los planes de estudio.	2.2.1 Aplicación del Examen Diagnóstico al 100 % alumnos de Nuevo Ingreso e inscritos en el curso remedial de Inglés.	Dic-05	2	100%	2.0	R= se aplicó el examen diagnóstico al 100% de los alumnos de NI		
				2.2.2 Acreditación del Inglés del 90% de alumnos de RI antes de iniciar el 5o. Semestre	Dic-05	2	48%	1.0	R= 32/72 (90%)= 48%; CPI 5/7; LAE 8/18, LAM 8/18, LDG 6/18, LNI 5/13		
				2.2.3 Acreditación del inglés del 100 % de los alumnos al término de su último semestre	Dic-05	2	93%	1.9	R=83/89= 93%; CPI 8/9; LAE 19/24, LAM 17/21, LDG 8/12, LNI 23/23		
				2.2.4 Cumplir con el plan del otoño del doble diploma con City University	Dic-05	2	100%	2.0	R= Se abrió el curso, vino la maestra y dió el segundo curso de 9. Evaluará Dic.7, Resultados para Dic12. Promoción 2006		
				2.2.5 Diseñar Plan para acreditación y registro de los requisitos de titulación de Prácticas Profesionales y de Servicio Social	Dic-05	4	0%	0.0	R= Plan pendiente de elaboración		
				2.2.6 Acreditación de prácticas profesionales del 100% al concluir el 9no. Sem.	Dic-05	4	47%	1.9	R=42/89= 47%; CPI 5/9; LAE 8/24, LAM 9/21, LDG 10/12, LNI 10/23		
				2.2.7 Acreditación del servicio social del 100% al concluir el 9no. Semestre	Dic-05	4	100%	4.0	R=26/89= 29%; CPI 7/9; LAE 8/24, LAM 2/21, LDG 5/12, LNI 4/23		
				2.2.8 Programa para lograr que el 100% de los alumnos del último semestre presenten CENEVAL y obtengan una puntuación media de 1050	Dic-05	3	50%	1.5	R=Se llevó a cabo un programa de actividades por la coordinación, pendiente resultado de la media obtenida		
2.2.9 Que el 100 % de los alumnos del último semestre presenten el CENEVAL	Dic-05	3	85%	2.6	R= Total 69/78=85% : CPI= 7/8; LAE=25/26; LAM=17/21; LNI=20/23; Más 13 egresados que presentaron						
				3.1.1 Participación del 100% de los maestros de NI en el curso de Inducción	Dic-05	3	100%	3.0	R= 6/6=100%		
				3.1.2 Cumplir con el Programa de Desarrollo de Formación de Profesores elaborado por Rectoría	Dic-05	2	0%	0.0	R= Este Programa pendiente de desarrollar		

3)	Desarrollo integral del recurso humano	Cumplir	3.1 Con el programa de desarrollo de profesorado en el modelo educativo del CETYS	3.1.3 Que el 100% de los maestros que impartan curso por primera vez en planes 2004+ [rediseño] deben recibir capacitación previa	Dic-05	2	88%	1.8			
				R= 7/8 = 88% recibió la induccion.							
				3.1.4 Participación >= 90 % de maestros de planta y media planta en talleres de formación	Dic-05	2	0%	0.0			
				R= no hay reporte de talleres de formacion para PPE.							
				3.1.4 Contar con 30 cursos de páginas activas en la WEB	Dic-05	5	100%	5.0			
	R= 37 páginas activas										
	Cumplir	3.2 Con el programa de desarrollo del profesorado en su área de especialidad		3.2.1 Elaborar e implantar al 100 % plan de desarrollo del profesorado (diagnóstico de áreas prioritarias, maestros en el tiempo y actualización)	Dic-05	3	100%	3.0			
				R= Se elaboró un Plan de necesidades de profesores de planta al 2010 por areas de especialidad. [espera aprobación]							
3.2.2 Cumplir al 100% con los proyectos de vinculación seleccionados y asignados a la escuela.				Dic-05	3	90%	2.7				
R= Estimación de cumplimiento 90%											
3.2.3 Contar con representación en el 100% de los colegios elegibles y existentes en Mexicali.				Dic-05	3	100%	3.0				
Tenemos presencia en ERIBAC, Colegio Contadores y CONLA											
			3.2.4 Elaborar un programa de generación de publicaciones por cada escuela de al menos una publicación mensual[artículos, presentación radio, TV, medios]	Dic-05	3	30%	0.9				
R= No hay tal programa y no se está cumpliendo: han habido apariciones en radio y tv de acuerdo a llamados.											
4)	Infraestructura y equipamiento	Cumplir	4.1 Con el programa establecido de infraestructura y equipamiento	4.1.1.Elaborar y cumplir al 100% con el plan de desarrollo de infraestructura humana y material que incluye equipamiento, acervo, profesores de pla y media pta y asociados, laboratorios especializados, mejoramiento de infraestructura de salones.	Dic-05	3	65%	2.0			
				[Tomamos tres prioridades]							
				4.1.1.1 Infraestructura humana: Profesores de Pla. Media Pta, Asociados							
				4.1.1.2 Cumplir con el programa de Acervo bibliográfico.							
			4.1.1.3 Equipamiento laboratorio de Diseño Gráfico								
R= a) 100% plan de maestros b)94% acervo c)LDG requiere 4 salas con restiradores, tenia 3 y le quitan 1 para postgrado: OJO											
5)	Otras áreas	Cumplir	5.1 Con el presupuesto autorizado	5.1.1 Cumplir al 100% con el presupuesto autorizado.	Dic-05	2	100%	2.0			
				R= Presupuesto rebasado							
			5.2 Con el programa de exalumnos	5.2.1 Cumplir con el desarrollo de un programa de relaciones con exalumnos	Dic-05	2	100%	2.0			
R= egresados dan clases, eventos: merkadea, Día LNI. Asistimos 30 aniversario de generacion de contadores y posada.											
Sub-total: ----->					80.0			63.1			
II. EVALUACIÓN DE HABILIDADES DIRECTIVAS:											
Resultados de la herramienta de habilidades directivas aplicada					20			0.0			
Sub-total: ----->								63.1			
III. COOPERACIÓN Y DISPONIBILIDAD											
Define el grado de cooperación que muestra el directivo para apoyar en otras áreas de trabajo, así como actividades adicionales:					10			0.0			
Sub-total: ----->								63.1			
Totales:					110			63.1			
Resultado					Puntos	% cumplimiento					
					63	57%					